

**Принято:**  
общим собранием работников  
МБОУ «СОШ №34»  
от 19.06.2024г. протокол № 02

**Изменения и дополнения к Коллективному договору (регистрационный номер № 22-12-01/52 от 20 декабря 2022 г.) Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средней общеобразовательной школы № 34» Старооскольского городского округа на 2022-2025 г.**

**От работодателя:**

Директор МБОУ «СОШ №34»

19.06.2024г.

Н.В. Гулинова



**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации

Д.Н. Сальников  
19.06.2024г.

**Отметка отдела труда  
администрации Старооскольского  
городского округа**

<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР</b>	
зарегистрирован в отделе труда и общественному партнерству реформирования экономики администрации Старооскольского городского округа Белгородской области	
Дата:	19.06.24
Регистрационный номер:	22-12-01/52
Подпись:	
Ответственный должностной:	

Принято:  
общим собранием работников  
МБОУ «СОШ №34»  
от 19.06.2024 протокол № 04

Утверждено:  
Директором МБОУ «СОШ №34»  
Н.В. Тулинова  
от 19.06.2024 Приказ № 458

Согласованно:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МБОУ «СОШ №34»  
Д.Н. Сальников  
от 19.06.2024 Протокол № 2

**Дополнительное соглашение № 02  
о внесении изменений и дополнений  
к коллективному договору от «20» декабря 2022 года**

г. Старый Оскол

«19» июня 2024 года

1. На основании решения общего собрания работников «О внесении изменений к Коллективному договору (регистрационный номер 22-12-01/52 от 20 декабря 2022г.) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средней общеобразовательной школы № 34» Старооскольского городского округа и дополнения в текст договора:

1.1. На основании дополнительного соглашения к Отраслевому соглашению управления образования Старооскольского городского округа Белгородской области и Старооскольской территориальной организацией Белгородской региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы от 29 декабря 2023 года внести дополнительное соглашение к Коллективному договору. Приложение №2 правила внутреннего распорядка к Коллективному договору № 4222-12-01/52 от 20 декабря 2022 г. дополнить:

1. Подпункт 3.10. пункта 3. (в части сохранения среднего заработка за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от работодателя и работника) коллективного договора дополнить строкой «а» следующего содержания и изложить в следующей редакции:  
«а) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с указом президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756».
2. Подпункт 3.18 пункта 3. (в частности сохранения за педагогическими работниками условий оплаты труда с учётом имеющейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории) коллективного договора изложить в следующей редакции:  
Работодатель обязуется предоставлять дополнительные льготы путем сохранения за педагогическими работниками условий оплаты труда с учётом имеющейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

а) после выхода на работу из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет – не менее чем за один год;



б) до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока её назначения досрочно (приложение №7 к Федеральному закону от 28.12.2013 г. №400-ФЗ «О страховых пенсиях» в редакции Федерального закона от 03.10.2018 г. №350) – не менее чем за один год;

в) по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года, - не менее чем на 1 год;

г) в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию – на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

д) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической работы после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации - не менее чем на 1 год.

Конкретный срок сверх указанного выше, на который оплата труда сохраняется с учётом имевшейся квалификационной категории, определяется договором и утверждается приказом директора.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.
4. Остальные условия Коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.
5. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

«Учреждение»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №34» Старооскольского городского округа

ИНН 3128030011

Фактический адрес:

Белгородская область, г. Старый Оскол,  
м-н Королева, 16

подпись

19.06.2024г.



«Профком»

Комитет профсоюза работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №34»

Старооскольского городского округа

Фактический адрес:

Белгородская область, г. Старый Оскол,  
м-н Королева, 16

подпись

19.06.2024г.

Д.Н. Сальников

Прошито, пронумеровано и скреплено  
печатью на \_\_\_\_\_ листах  
Директор МБС/У «СОШ №34»

Н.В. Тулинова

