# ЕЖЕГОДНЫЙ ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ

**о работе первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ № 34»**

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший технический персонал школы, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюзного комитета являются представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета направлена на:

-повышение жизненного уровня членов профсоюза;

-обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;

-создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза.

На учёте в профсоюзной организации нашей школы на сегодняшний день состоит 96 человека. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 90,6%. По данным на 01.01.2023 г в школе работает 106 человек, из них 12 человек – 11,32% составляет молодежь до 35 лет. Количество сотрудников с 35 до 40 лет составляет 16 человека –15,09%, с 40 до 50 лет – 34 человек 32,04%, а с 50 до 55 лет - 14 человек 13,20%, старше 55 лет 30 человека – 28,3%. Категорийность наших педагогов: с высшей категорией - 44 человек, 1 категорией -18 человек, без категории — 14.

В школе сложились свои традиции, своя система работы с молодыми кадрами, выбираются те формы и методы, которые в конечном итоге содействуют дальнейшему профессиональному становлению молодого специалиста.

Численность молодежи до 35 лет в профсоюзной организации - 12 человек, что составляет 11,32 % от всех членов профсоюза.

Количество пенсионеров по возрасту - 24. Количество пенсионеров по выслуге лет - 15.

За отчетный период численность нашей профсоюзной организации стабильна. Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда.

В декабре 2022 на общем собрании членов профсоюза был принят новый коллективный договор, который был утвержден общим голосованием:

В 2022 календарном году были соблюдены все положения коллективного договора:

предоставление по письменному заявлению работника оплачиваемого отпуска;

работа без больничного листа в течение учебного года – 3 календарных дня;

вступление работника в брак — 3 календарных дня;

вступление в брак детей — 3 календарных дня;

рождение ребенка — 2 календарных дня;

смерти близких родственников — 3 календарных дня;

проводов сына по призыву ВС РФ — 2 календарных дня;

празднование работником юбилейной даты — 1 день.

Социальная защита - это тоже значимое направление работы профсоюза.

За этот год:

-дополнительными днями по социальным причинам всего воспользовались 36 работников школы;

-за переработку часов, а также за работу в праздничные дни во время новогодних каникул было предоставлено 242 отгула — 75 работникам.

Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией за 2022 год выполнено в полном объёме.

Желтый уровень террористической опасности, в связи с СВО внес серьёзные коррективы в жизнь нашего Профсоюза в частности и всего Профсоюза народного образования в целом. Члены профсоюза часть уроков с классами проводили дистанционно. В течение последнего календарного года было проведено 12 заседание профсоюзного комитета, на них были рассмотрены вопросы оказания материальной помощи нуждающимся членам профсоюза, график отпусков сотрудников на 2022 год и т.д.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи со смертью близких людей. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование образовательно-воспитательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника школы. Своевременно по графику, составленному заместителем директора Муроговой И.Н., педагоги школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Поскольку от её результата зависит наша заработная плата.

Заболеваемость сотрудников: в 2022 году было подписано 39 больничных листа работникам по болезни или болезни ребенка.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника. Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. К сожалению, пандемия COVID-19 внесла свои коррективы в празднование многих мероприятий.

Ежегодно члены профсоюза получают новогодние подарки.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы.

В течение четырех лет Профсоюзный комитет:

* осуществлял проверку соглашения по охране труда;
* контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра
* контролировал выполнение коллективного договора.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях, особенно отметить - члена культмассового сектора Лебедева В.В., Коваленко Д.В., Макурину Ж. В., Костюк Ю.В., специалиста по охране Жиленкову Л.В.

Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов, выписывание профсоюзных изданий, проведение мероприятий, оказание материальной помощи, на делопроизводство, поощрение активистов – это список затрат наших профсоюзных взносов.

Хочется сказать слова благодарности директору школы Тулиновой Н.В. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относятся к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объясняет почему. У нас цели и задачи одинаковы. Только во взаимном содействии мы можем достичь результатов.

Председатель первичной

профсоюзной организации Д.Н. Сальников